

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO 2021/20213 (COE) **PACTO GLOBAL (ONU)** **FIABCI-BRASIL**

QUEM SOMOS

A FIABCI-BRASIL, Capítulo Nacional Brasileiro da Federação Internacional das Profissões Imobiliárias, fundada em São Paulo em 1980, é uma associação sem fins lucrativos, sem caráter político ou religioso, com personalidade jurídica própria e de atuação nacional. Funciona como importante reforço no apoio às grandes demandas internacionais levantadas pelos profissionais da área em todo o país.

A FIABCI-BRASIL tem como principais metas e objetivos:

- A defesa, no Brasil, do direito à propriedade, essencial à produção imobiliária;
- O combate ao gigantismo do Estado, à excessiva burocracia e à desmedida carga tributária, que pesam negativamente no setor;
- A busca pela modernização de legislação trabalhista brasileira;
- A luta pela adoção de medidas, em todas as esferas, visando a dirimir os problemas do mercado imobiliário e a reduzir o déficit de moradias no país;
- A permanente aproximação e convívio entre profissionais e empresários ligados direta ou indiretamente ao setor imobiliário;
- A promoção de intercâmbios profissionais, culturais, mercadológicos e legais;
- Oferta de oportunidades de conhecimento, aprimoramento e de negócios.

Ao lado de outras importantes entidades de classe do setor, a FIABCI-BRASIL defende as mais importantes reivindicações dos profissionais do setor imobiliário, através de suas publicações impressas e digitais – a coluna semanal no jornal *O Estado de S. Paulo*, e o boletim informativo bimestral *FIABCI Hoje*, largamente distribuídos entre os seus membros e parceiros. Esses dois veículos, mais as mídias digitais, comunicações diversas, eventos e iniciativas realizadas em todo o território brasileiro, são hoje importante fórum de debates das principais questões do setor imobiliário e da construção civil no Brasil.

A FIABCI-BRASIL representa a FIABCI Mundial dentro do território nacional – a federação é a maior entidade mundial do setor imobiliário, congregando diversos profissionais em mais de 70 países. A entidade representa mais de 100 associações de vários países (*Principal Members*) e mais de um milhão e meio de profissionais do setor. Desde a década de 70, a FIABCI Mundial tem representação na Organização das Nações Unidas (ONU), onde o presidente da FIABCI Mundial é representante do

“DPI” (*Department of Public Information*). No Brasil, a federação atua em perfeita harmonia com três *Principal Members*: o Secovi-SP (Sindicato das Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais de São Paulo), o SindusCon-SP (Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de São Paulo) e a ABECIP (Associação Brasileira das Entidades de Crédito Imobiliário e Poupança), e compartilha entre eles diversas iniciativas de ações sociais e de sustentabilidade.

Além disso, trabalha em parceria com outras entidades e também com seus associados, possibilitando ambientes democráticos para as mais variadas discussões relevantes para os negócios.

Em face de nossa filosofia de trabalho, norteada pelos princípios universais dos direitos humanos, aderimos ao Pacto Global, o que agora reafirmamos, mantendo o nosso compromisso contínuo de aderência às iniciativas e seus princípios.

Apresentamos nossas principais ações nos últimos anos, relacionadas aos Dez Princípios dos Direitos Humanos, elencando os resultados obtidos. Consideramos que o respeito a esses princípios é inalienável a todos que, como esta entidade, entende que somente assim é possível dar o salto civilizatório tão almejado por todos os cidadãos.

São Paulo, 28 de setembro de 2021.

José Romeu Ferraz Neto
Presidente da FIABCI-BRASIL

O PACTO GLOBAL DA ONU E OS DEZ PRINCÍPIOS

Os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, derivados da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre o Meio Ambiente e Desenvolvimento, e da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção, são respeitadas e incorporadas nas atividades da FIABCI-BRASIL em toda a sua extensão, conforme mostra o relatório de compromissos a seguir.

DIREITOS HUMANOS

Princípio 1 – As empresas devem respeitar e apoiar a proteção de Direitos Humanos reconhecidos internacionalmente; e

Princípio 2 – Assegurar-se de sua não-participação em abusos de direitos humanos;

TRABALHO

Princípio 3 – As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4 – A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório;

Princípio 5 – A abolição efetiva do trabalho infantil;

Princípio 6 – A eliminação da discriminação no emprego e na ocupação.

MEIO AMBIENTE

Princípio 7 – As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8 – Empreender iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;

Princípio 9 – encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10 – As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

O COMPROMISSO

A FIABCI-BRASIL se compromete a atender aos direitos humanos e os aplicar em sua missão, provendo um ambiente seguro e saudável para seus colaboradores. A FIABCI-BRASIL oferece condições de trabalho adequadas e em conformidade com a legislação vigente, não praticando nenhum tipo de discriminação seja em virtude de raça, identidade sexual, cor, origem, condição social, idade, porte ou presença de deficiência e doença não contagiosa.

Promove ações de foco sustentável, com preocupação ambiental, tanto nas atividades rotineiras quanto nos eventos pontuais.

A federação também se posiciona firmemente contra a corrupção, seja através de publicações externas ou ações internas da entidade.

A seguir, preparamos um relatório descritivo das ações implementadas pela federação, um demonstrativo detalhado sobre como a FIABCI-BRASIL encara com seriedade o seu compromisso com os Princípios do Pacto Global.

RELATÓRIO DE ATIVIDADES:

A FIABCI-BRASIL faz uso de um Código de Ética Profissional, norteado pelo Código de Ética da FIABCI Mundial e aprovado por seu Conselho Consultivo.

A ética é premissa básica da FIABCI-BRASIL. Está documentada e apresentada à sociedade de forma explícita. Os filiados da entidade são orientados a pautar sua atuação nessa direção em todas as suas atividades. É obrigação dos membros em geral: cumprir e fazer cumprir os presentes estatutos, bem como o código de ética profissional e todos os demais regimentos, regulamentos e códigos, aplicando as devidas multas e penalizações àqueles que o desrespeitarem. Alguns dos principais pontos que a FIABCI-BRASIL defende são:

- 1- As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- 2- Apoiar a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- 3- Apoiar a erradicação efetiva do trabalho infantil; e
- 4- Apoiar a igualdade de remuneração e a eliminação da discriminação no emprego.

Fomento de Responsabilidade Social

Um maior destaque da categoria de habitação popular no Prêmio Master Imobiliário, premiação anual promovida pela federação, tem como propósito dar maior visibilidade e incentivo às empresas que atuam neste setor específico, trazendo, assim, um alívio para o enorme déficit habitacional da população.

Outro exemplo de ação de cidadania e responsabilidade social é o apoio institucional que a FIABCI-BRASIL oferece incondicionalmente ao Projeto Ampliar, projeto social de capacitação profissional voltada para a comunidade carente.

Em 2017, a FIABCI-BRASIL assinou o termo de apoio institucional com o Instituto Liberta, uma organização filantrópica fundada em 2016 para combater a exploração sexual de crianças e adolescentes no Brasil. Desde a parceria, a FIABCI-BRASIL mantém permanentemente em seu portal na internet o banner do Liberta e a relação de parceria com o Instituto, ajudando na divulgação da iniciativa.

Em 2020, com a explosão da pandemia do covid-19, a FIABCI-BRASIL firmou parceria e ofereceu o seu apoio institucional ao Fundo Emergencial para a Saúde – Coronavírus Brasil, movimento que contribuiu na captação de fundos para entidades atuantes no combate à pandemia como Fiocruz, Santa Casa de São Paulo e Comunitas. A federação divulgou em seus meios de comunicação, chamando a atenção para a necessidade e incentivando as doações. O resultado foi incrível, com mais de 40 milhões de reais arrecadados, 4 milhões de medicamentos e EPIs e mais de 3 mil equipamentos hospitalares. Os detalhes desse resultado estão disponibilizados no website do Bsocial, <https://www.bsocial.com.br/causa/fundo-emergencial-para-a-saude-coronavirus-brasil>.

A FIABCI-BRASIL realizou a tradução oficial e sua publicação em português do estudo “Conjunto de Políticas para Mercados Imobiliários Sustentáveis”, documento este publicado originalmente pela FIABCI Mundial em parceria com a Comissão Econômica das Nações Unidas para a Europa (UNECE). Hoje, ainda, a FIABCI-BRASIL distribui os exemplares deste documento em suas reuniões e eventos.

A iniciativa teve foco nos estudos e análises da Organização das Nações Unidas (ONU), que têm mostrado que a ausência de marcos regulatórios claros nos setores financeiro e imobiliário é um dos principais fatores responsáveis pela estagnação e crises econômicas dos países. Em prol do desenvolvimento e da qualidade do setor imobiliário, a FIABCI-BRASIL tomou a frente para publicar a versão oficial portuguesa em 2012 e distribuiu aos seus associados.

Direitos Humanos e Trabalho

O departamento de recursos humanos e os setores que possuem relacionamento com fornecedores são instruídos de forma clara a não realizarem nenhuma ação em desacordo com as legislações de trabalho.

A FIABCI-BRASIL possui uma política de remuneração e não há qualquer tipo de tratamento diferenciado por razão de raça, sexo, cor, origem, condição social, idade, porte ou presença de deficiência e doença não contagiosa.

A FIABCI-BRASIL é consultado pela empresa de auditoria terceirizada que realiza, anualmente, inspeções nos ambientes de trabalho de seus funcionários, orientando as alterações necessárias para o bem-estar e saúde de todos, garantindo assim produtividade satisfatória mesmo com reduzido quadro de colaboradores e baixo índice de absenteísmo.

A federação não possui nenhum funcionário em desacordo com a legislação do trabalho, e não efetua negociação com fornecedores que estejam em desacordo com tais legislações.

Foco ambiental e sustentável

A FIABCI-BRASIL possui preocupação com o impacto gerado por suas ações no meio ambiente e investe de modo a minimizá-los.

A FIABCI está instalada em um edifício que possui um sistema de ar-condicionado que gera impacto quase zero no meio ambiente, torneiras com sensores para minimizar o gasto e controle de saída de gordura proveniente da cozinha do edifício.

Também se preocupa em reduzir o impacto ambiental gerado pelo edifício e seus ocupantes, a FIABCI-BRASIL promove ações com foco no meio ambiente, como a coleta seletiva de lixo e reciclagem, proporcionando oportunidades a terceiros (catadores de papel, entidades especializadas em reaproveitamento de materiais etc.).

Além disso, adotou o papel reciclado para uso interno e em todo conteúdo impresso em gráficas, assim como reduzir a quantidade de impressões em geral.

A secretaria geral adotou o sistema eletrônico de registro de documentos e, com isso, ganhou o Certificado de Sustentabilidade, disponível para consulta pública em seu website www.fiabci.com.br

Fomento Anticorrupção e Código de Ética

A FIABCI-BRASIL se compromete a combater a corrupção em todos os níveis, evidenciando esse compromisso a seus funcionários e associados, e reafirmando seu empenho em ser reconhecido por sua ética e transparência.

Possui uma política específica para assuntos estratégicos, como pesquisas de mercado, de modo a impedir que tais informações sejam objeto de propostas indevidas por fontes externas.

A FIABCI-BRASIL está de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados, e sistematiza informações de elevado interesse por parte da sociedade e pelas próprias empresas do setor. Os dados individuais jamais são tornados públicos, bem como o *mailing* dos representados.

É respeitado o sigilo de informações individualizadas sobre o desempenho do mercado imobiliário, onde os envolvidos assinam termo de confidencialidade e são auditados em períodos preestabelecidos.

Nos últimos anos, fomos auditados e monitorados sobre o tema e não há evidência de não conformidade sobre este assunto.

A FIABCI-BRASIL adota política clara de combate à corrupção para aprovações de empreendimentos ou obtenção de documentos em organismos governamentais. A mesma postura norteia sua atuação no relacionamento com todos os setores da sociedade.

A gestão administrativa interna da entidade está orientada para coibir qualquer tipo de prática de corrupção, estando todos os seus processos de aquisição devidamente documentados.